



Association Suisse
pour Systèmes de Qualité
et de Management (SQS)



PRO FAMILIA
SCHWEIZ SUISSE SVIZZERA
WORK-FAMILY BALANCE

Work-Family Balance®

Certification des exigences Work-Family Balance®

Contexte

Des conditions de travail favorables aux familles sont une priorité tant pour les jeunes employés que pour les plus âgés. La certification Work-Family Balance® de Pro Familia Suisse et de la SQS offre aux organisations la possibilité de se démarquer par une politique du personnel favorable à la vie familiale et de répondre aux exigences de notre époque dynamique. Dans ce contexte, une attention toute particulière est portée à l'égalité entre hommes et femmes et à l'épanouissement du potentiel de la main d'œuvre féminine qui y est associé.

La pénurie de main d'œuvre qualifiée associée au changement démographique représente un défi économique, politique et sociétal de taille. De ce fait, les travailleurs disposent d'une plus grande liberté de choix dans leur recherche d'emploi. Les employeurs doivent donc prendre des dispositions pour rester attractif lors de la phase de recrutement et se différencier dans la course aux talents. Pouvoir concilier travail et famille prend de plus en plus d'importance et constitue donc aussi un facteur de poids lors du choix d'un poste.

Objectif

Le certificat Work-Family Balance® atteste d'une philosophie d'entreprise familiale, active et dynamique ancrée dans l'organisation. Les entreprises certifiées se caractérisent par une relation respectueuse et consensuelle à l'égard des collaboratrices et collaborateurs. Des conditions de travail favorables à la vie de famille développent une plus grande satisfaction et augmentent la productivité; la démarche visant le certificat prouve une forte volonté de se démarquer de la concurrence. Le but étant de fournir aux organisations certifiées un avantage en renforçant la fidélité des employés envers l'entreprise et dans le processus de recrutement.



Groupes-cibles/domaine d'application de la norme

En principe toutes les organisations peuvent prétendre au certificat Work-Family Balance® quels que soient leur structure organisationnelle, leur taille et leur domaine d'activité. Une certification est possible en 3 niveaux progressifs (Basic Standard, Advanced Standard, Professional Standard). La validité de la certification couvre l'ensemble de la structure de l'organisation. Les organisations privées ne peuvent pas faire certifier uniquement certains de leurs services ou domaines de prestations de service. En revanche pour les organisations de la fonction publique, la certification peut s'appliquer à des unités individuelles comme les bureaux fédéraux, les départements, etc.

Validité

Le certificat Work-Family Balance® est valable 3 ans au maximum pour les échelons 1 à 3 (Basic Standard, Advanced Standard et Professional Standard). Pour contribuer au développement continu un audit de suivi annuel et, tous les 3 ans, un audit de recertification/ré-assestement sont réalisés. Pour la recertification/le ré-assestement, les règles sont en principe les mêmes que pour la certification initiale à tous les échelons.

Reconnaissance

Le certificat Work-Family Balance® est reconnu au niveau national.

Possibilités de combinaison

L'audit en vue de l'obtention du certificat Work-Family Balance® peut être combiné avec des audits ISO 9001 (management de la qualité), ISO 14001 (management environnemental) et ISO 45001 (système de management pour la sécurité et la santé au travail).

Contact

De plus amples informations sur la norme sont disponibles sous www.workfamilybalance.ch.

Notre siège de Zollikofen vous fournira tous les renseignements sur la procédure de certification. Pour toute information spécifique, nos auditrices et auditeurs se tiennent à votre disposition.

T +41 58 710 35 35, F +41 58 710 35 45
headoffice@sq3.ch, www.sq3.ch

