



EXCELLENCE IM HUMAN RESOURCE MANAGEMENT LABEL FÜR NACH- HALTIGES PERSONAL- MANAGEMENT



HINTERGRÜNDE

Warum ein HRM-Label?



Mit dem HRM-Label erlangen Unternehmen und öffentliche Institutionen erstens einen Differenzierungsvorteil auf dem Arbeitsmarkt, sie überprüfen zweitens systematisch alle Prozesse, die zum Erhalt und zum Aufbau von Mitarbeiterpotenzialen dienen und sie signalisieren drittens gegen innen und aussen, dass sie ihre Rolle als Arbeitgeber ernst nehmen.

Die demographische Entwicklung, der Wandel in den Werten der Mitarbeitenden und die Verlagerung der Wirtschaft hin zu wissens- und informationsorientierten Produkten und Dienstleistungen weisen auf die zunehmende Bedeutung des Personalmanagements hin. Es darf als unbestritten gelten, dass das Human Resource Management (HRM) zum Aufbau und Erhalt von Wettbewerbsvorteilen führt.

ZIELE

Was soll erreicht werden?

Mit dem Zertifizierungsverfahren sollen die folgenden Ziele erreicht werden:

- Überprüfung aller Prozesse und Tätigkeiten des HRM in Bezug auf Professionalität und Nachhaltigkeit,
- Sensibilisierung der Träger des HRM (Geschäftsleitung, Linienmanagement, Mitarbeitende und Personalverantwortliche) hinsichtlich der Bedeutung ihrer Aufgaben,
- Bereitstellung eines aussagekräftigen Differenzierungsmerkmals für Stellensuchende und Unternehmen,
- Optimierung der Wertschöpfung durch HRM für alle Anspruchsgruppen (Mitarbeitende und deren Angehörige, Kunden, Lieferanten und Öffentlichkeit).

ZIELGRUPPE

Wer ist angesprochen?

Private und öffentliche Unternehmen bzw. Organisationen aller Branchen (inkl. Nonprofit-Organisationen), die daran interessiert sind, den Wertschöpfungsbeitrag ihres HRM nachhaltig zu optimieren. Es können Gesamtorganisationen oder Teilbereiche zertifiziert werden.

VERFAHREN

Worum geht es?

Es geht um eine Evaluation des gesamten HRM-Systems einer Organisation. Als Grundlage dienen ein Leitfaden und eine Checkliste.

QUALITÄTSKRITERIEN

Was wird gefordert?

Das Label «Nachhaltiges HRM» basiert auf den Grundsätzen der Partizipation der Mitarbeitenden, der Wertschöpfung durch HRM-Aktivitäten, der strategischen Orientierung im HRM, der Wissens- und Kompetenzgenerierung durch das HRM, der Berücksichtigung der Interessen verschiedener Anspruchsgruppen sowie der Förderung der Flexibilität durch das HRM. Die Einhaltung aller rechtlichen Vorschriften sowie einer ethisch-moralischen Grundhaltung bilden die Voraussetzungen für ein Nachhaltiges HRM. Die Anforderungen an ein Nachhaltiges HRM sind instrumentell und institutionell zu verankern.

ZERTIFIKAT/ANERKENNUNG

Wer erteilt das HRM-Label?

Das HRM-Label wird auf Antrag eines qualifizierten Assessment-Teams von einem Zertifizierungskomitee verliehen, das sich aus Vertretern des Instituts für Organisation und Personal der Universität Bern (IOP) und der SQS zusammensetzt.

Das Label ist drei Jahre gültig. Im Sinne einer kontinuierlichen Weiterentwicklung finden nach einem Jahr ein Aufrechterhaltungsaudit und nach drei Jahren ein Wiederholaudit statt.

Mit dem Label ausgezeichnete Organisationen werden auf der Homepage und in ausgewählten Veröffentlichungen des IOP gewürdigt sowie auf der SQS-Zertifikatinhaberliste aufgeführt. Diese ist über www.sqs.ch «Zertifizierte Unternehmen» abrufbar.

PROFIL

Wer ist die SQS?

Die Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS)

- ist eine unabhängige Nonprofit-Organisation,
- ist eine akkreditierte Zertifizierungsstelle,
- verfügt über kompetente Assessoren mit HRM-Erfahrung.

Wer ist das IOP?

Das Institut für Organisation und Personal der Universität Bern (IOP) ist ein Institut der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Bern. Direktor des IOP ist Prof. Dr. Dr. h. c. Norbert Thom.

INFORMATIONEN/ANMELDUNG

Ich möchte mehr wissen!

Informationen zum Label und zum Zertifizierungsprozess erhalten Sie beim Institut für Organisation und Personal der Universität Bern (IOP) sowie bei der Geschäftsstelle der SQS:

Institut für Organisation und Personal der Universität Bern

Ansprechperson HRM-Label: Dr. Robert J. Zaugg

Engehaldenstrasse 4, CH-3012 Bern

Telefon +41 79 230 97 88, Fax +41 86 079 230 97 88

robert.zaugg@iop.unibe.ch, www.iop.unibe.ch

Schweiz. Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS)

Ansprechperson HRM-Label: Adrian Burkhardt

Bernstrasse 103, CH-3052 Zollikofen

Telefon +41 31 910 35 35, Telefax +41 31 910 35 45

headoffice@sqs.ch, www.sqs.ch

